

Welche Kriterien muss ein Schiedsrichterkandidat erfüllen:

- Regelkenntnisse anwenden können
- Theorie in die Praxis umsetzen können
- Protokoll kennen
- Matchblatt schreiben und lesen können
- Aufgaben vor dem Spiel ausführen können
- Technische Fehler erkennen und pfeifen
- Erkennen von In-/Out-Bällen
- Netzfehler und Übertretungen erkennen
- Aufstellungen verstehen
- Erkennen von Positions- und Rotationsfehlern
- Angriffe/evtl. Block durch Grundspieler erkennen
- Libero-Regeln kennen
- Sanktionen kennen und anwenden können
- Klare und saubere Zeichengebung, klarer und prägnanter Pfiff
- Gute Zusammenarbeit von 1. und 2. Schiri sowie mit Schreiber

Was erwarten wir von den Kandidaten:

- Pünktlichkeit
- Pfeife, Regelbuch, ordentliches Tragen des Schiri-Tenüs
- Gut vorbereitet auf seinen Einsatz
- Eventuelle Fragen an RD sind vorbereitet
- Kooperationsbereitschaft mit dem RD
- Wille zum „Lernen“
- Offenheit und Freundlichkeit
- Aufnahmefähig und motiviert, positive Einstellung
- Kontaktfreudig
- Positiv gegenüber Kritik und Anregungen

Welches sind die Aufgaben eines RD:

- Der RD ist Ausbilder
- Der RD kommt vorbereitet zu seinem Einsatz
- Neueste und aktuellste Regelkenntnisse selber kennen
- Probleme des Kandidaten erkennen und Lösungen suchen
- Er nimmt sich Zeit für Gespräche und Auswertungen
- Seine Kritik ist sachlich korrekt und aufbauend
- Persönliche / einzelne Kritik
- Er übt keine schlechte Kritik an anderen RD
- Er zeigt dem Kandidaten die neue Funktion auf (Distanz zu Spielern)
- Er füllt seinen Bewertungsbogen wahrheitsgetreu aus und leitet ihn an die zuständige Stelle weiter

Wie verhält sich ein RD:

- Tenü: Trägt offizielles Schiri-Tenü zu den RD-Einsätzen → Identifikation
- Auswertungsgespräch mit dem Kandidaten nach jedem Schiedsrichtereinsatz
- Sozialkompetenz
- Fordern und Fördern!
- Verpflichtung und Verantwortung wahrnehmen
- Er ist in jeder Beziehung ein Vorbild
- Er motiviert die Kandidaten und vermittelt Selbstvertrauen
- Er verhält sich neutral dem Kandidaten gegenüber
- Er hat den Mut, etwas kritisch anzusprechen, ohne den Kandidaten zu verletzen
- Ehrlichkeit und Offenheit gegenüber dem Kandidaten
- Er gibt keine Auskunft über eine mögliche Stärkeklassen-Zugehörigkeit des Kandidaten